

# Beritech



## Code of Conduct (DK)

For Beritech Group



# Code of Conduct (DK)

## Indholdsfortegnelse

1. Generelle forhold.....	1
2. Arbejds- og socialpolitik.....	1
2.1. Fair behandling og arbejdsgiverrettigheder.....	1
2.2. Mindsteløn.....	1
2.3. Ikke-diskrimination og ligeløn.....	1
2.4. Sundhed og sikkerhed.....	1
3. Miljø og klima.....	2
3.1. Miljø og klimapolitik.....	2
4. Forretningsintegritet og overholdelse af lovgivning (Legal Compliance).....	2
4.1. Overholdelse af relevant lovgivning.....	2
4.2. Data beskyttelse (GDPR).....	2
4.3. Beskyttelse af immateriel ejendomsret.....	2

## 1. Generelle forhold

Som leverandør til Beritech Group (i det følgende blot refereret til som "Beritech") skal leverandøren overholde lovgivningen i alle lande hvor de opererer, inklusiv men ikke begrænset til lovgivning om bestikkelse og anti-korruption. Såfremt lokale lovgivningskrav er lavere end de internationale standarder, skal leverandørerne følge de seneste internationale standarder. For at være eller blive en leverandør til Beritech, skal leverandøren implementere kravene i denne Code of Conduct i hele deres forsyningskæde.

Beritech opfordrer sine leverandører til løbende at forbedre deres indsats for at opfylde internationale standarder og best practice.

Hvis leverandøren undlader at overholde dette Code of Conduct, undlader at underrette Beritech om alvorlige påvirkninger eller viser en uvilje til at tage skridt til at rette op på dem, vil Beritech anse dette for at være et brud på samarbejdet og forbeholder sig retten til at opsige det.

## 2. Arbejds- og socialpolitik

### 2.1. Fair behandling og arbejds-giverrettigheder

Beritech respekterer børns ret til udvikling og uddannelse og det er forbudt for leverandører at ansætte mindreårige. Minimumsalderen for beskæftigelse skal være den pågældende lands lovmæssige minimumsalder eller alderen for at gennemføre obligatorisk uddannelse i det pågældende land. Leverandører må under ingen omstændigheder bruge, fremme eller på anden måde give anledning til brug af tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde og skal forhindre moderne slaveri, chikane, diskrimination, trusler og vold.

Leverandøren skal respektere medarbejdernes ret til at organisere sig og foreningsfriheden, beskytte retten til privatlivets fred og støtte principper om lighed og retfærdig behandling. I tilfælde af, at arbejdstagere rekrutteres af tredjeparter, skal leverandører være særligt opmærksomme på, at disse principper anvendes korrekt.

### 2.2. Mindsteløn

Leverandører skal overholde al gældende lovgivning, herunder dem, der vedrører mindsteløn, overarbejde og lovpligtige ydelser.

### 2.3. Ikke-diskrimination og ligeløn

Beritech respekterer kulturelle forskelle. Leverandører må ikke diskriminere eller marginalisere nogen ansatte eller indlejede baseret på race, hudfarve, alder, køn, seksuel orientering, etnicitet, handicap, religion, politisk tilhørsforhold, fagforeningsmedlemskab, national oprindelse, social oprindelse eller civilstand.

### 2.4. Sundhed og sikkerhed

Leverandører skal sørge for gode arbejdsforhold, som reducerer sundheds- og sikkerhedsrisici for deres ansatte og deres underleverandører. Beritech kræver, at vores leverandører udfører deres arbejde på en sikker måde, som er i overensstemmelse med alle gældende love og regler, ved at følge godkendte adfærdskodekser og standarder for branchen. Leverandører skal tage alle nødvendige skridt for at

forebygge ulykker, sikre relevant uddannelse af medarbejdere og sørge for sunde og hygiejniske faciliteter.

## 3. Miljø og klima

### 3.1. Miljø og klimapolitik

Leverandører skal være opmærksomme på og overholde gældende nationale miljølove, som er relevante for leverandørens aktiviteter, produkter og tjenesteydelser. Leverandører skal implementere foranstaltninger, der bidrager til beskyttelse af miljøet og arbejde for at reducere CO<sub>2</sub>-emissionen i hele deres forsyningskæde.

Beritech forventer, at vores leverandører stræber efter at reducere forbruget af knappe naturressourcer og stoffer, som er skadelige for miljøet. Leverandører skal have planer for at spare energi og generere mindre affald og emissioner gennem bæredygtig og ansvarlig brug eller genbrug af materialer, emballage og transport.

Beritech opfordrer leverandører til at blive ISO 14001-certificerede eller opnå tilsvarende miljøcertificering.

## 4. Forretningsintegritet og overholdelse af lovgivning (Legal Compliance)

### 4.1. Overholdelse af relevant lovgivning

Leverandører skal overholde alle gældende regler og sanktioner vedr. anti-bestikkelse, korrupsion og overholdelse af sanktioner. Leverandører må ikke tilbyde eller acceptere bestikkelse eller andre ulovlige incitamenter til/fra deres forretningspartnere. Leverandører skal overholde alle gældende regler mod hvidvaskning af penge (AML-lovgivning).

### 4.2. Data beskyttelse (GDPR)

Leverandører skal overholde alle gældende databeskyttelsesforskrifter. Leverandører skal især handle hensigtsmæssigt og ansvarligt for at sikre databeskyttelse vedrørende personlige data om Beritech, Beritech-kunder eller andre personlige data, der håndteres på baggrund af forretningsforholdet med Beritech.

### 4.3. Beskyttelse af immateriel ejendomsret

Leverandører skal respektere og beskytte Beritech og Beritech's kunders immaterielle ejendomsrettigheder og kun gøre passende brug af fortrolige oplysninger som modtages igennem samarbejdet med Beritech.