

# Beritech

**Better Manufacturing  
for a Better World**

ESG-strategi



# Indhold



Strategiske prioriteter .....	3
1. Kerneforpligtelse - Miljø og CO <sub>2</sub> -emissioner .....	5
2. Kerneforpligtelse - Medarbejdere og arbejdsmiljø .....	6
3. Kerneforpligtelse - Leverandører og råmateriale .....	7
Beritechs arbejde med FN's verdensmål .....	9
Fremhævede ESG-nøgletal .....	11
De gode historier .....	12



## Strategiske prioriteter



Vi har besluttet at omfavne bæredygtighed som et centralt element i virksomhedens strategi. I praksis betyder det, at vi optimerer vores egne processer og leverer produkter og services, som gør det muligt for vores kunder at opnå deres bæredygtighedsmål.

Vores ESG-strategi er centreret omkring tre kerneforpligtelser, der repræsenterer de områder, hvor vi mener, at Beritech kan skabe den største positive effekt. Vores strategi udfordrer os til at finde nye måder at omforme vores forretning, til at genanvende og minimere affald og til at samarbejde med leverandører, der deler vores tankegang.

**"Vi har et ansvar for at håndtere væsentlige risici for negative påvirkninger af mennesker og miljø i vores værdikæde. Derfor forpligter vi os til at være CO<sub>2</sub>-neutrale i vores forretning i 2040 med 100 % grønne løsninger til vores kunder."**

Bent Larsen, Group CEO





# 1. Kerneforpligtelse

## Miljø og CO<sub>2</sub>-emissioner

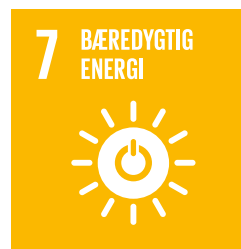
Vores vision er en klimaneutral produktion. Beritech er en ung virksomhed, der allerede har taget sine første skridt mod en produktion uden miljøpåvirkning. Vi er altid på ud-kig efter nye måder, hvorpå vi kan gøre mere.

## 2022 indsatser

- Grønne el-aftaler på 4 ud af 6 lokationer.
- Ventilationsanlæg med mulighed for genanvendelse af varmeudveksling fra produktionen.
- Deltagelse i pilotprojekt med affaldssortering i 9 fraktioner i vores hovedproduktion.
- Etableret Supplier Code of Conduct med henblik på at indgå samarbejde med leverandører, der deler vores tankegang.

## Planlagte indsatser

- 2023: Baseline for CO<sub>2</sub>-emissioner etableres.
- 2023: Miljøledelse ISO-14001.
- 2023: Fastholde fokus på korrekt affaldssortering og udbrede 9 fraktioners sortering på alle vores lokationer.
- 2023: Faciliteter med opvarmning fra naturgas bliver tilkoblet fjernvarmenet.
- 2023: Arbejde med emballagering i et bæredygtighedsperspektiv, dog med en forståelse for at korrekt emballagering også skal forhindre beskadigelse af produkt. Et beskadiget produkt har en høj klimabelastning, og derfor skal emballagering ses i et helhedsperspektiv.
- 2023: Her begynder vi at rapportere vores bæredygtighedsdata og de bæredygtighedsmål, vi har opstillet. Derved gøres Beritechs bæredygtige vækst endnu mere gennemsigtig.
- 2023: Alle lokationer overgår til 100 % grøn procesgas.



## 2030 målsætninger

- 100 % genanvendt stål i indkøb.
- 50 % reduktion af CO<sub>2</sub>-emissioner i forhold til 2023 baseline-niveau.
- Brancheførende grønne kundetilbud på tværs af forsyningskæden.
- 100 % af vores elektricitet kommer fra bæredygtige kilder.
- 100 % af primære leverandører opfylder Beritechs bæredygtighedskriterier.



## 2040 målsætninger

"Net Zero" på tværs af Beritech Group  
100 % grønne løsninger til vores kunder

# 100 %



## 2. Kerneforpligtelse

### Medarbejdere og arbejdsmiljø

Vores medarbejdere er vores vigtigste aktiv. Vi vil tiltrække og fastholde medarbejdere ved at tilbyde en sikker, inkluderende og inspirerende arbejdsplads. Vi vil kontinuerligt handle for at forbedre arbejdsmiljøet og tage handlinger for at sikre de bedste arbejdsvilkår for vores medarbejdere.

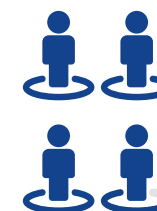
Vi vil have lige muligheder for alle og skabe sikre og sunde arbejdspladser. Vores ambition er at udvikle en mangfoldig, retfærdig og inkluderende organisation, hvor vores ledere er rollemodeller, der omfavner forskelligheder. Alle medarbejdere, uanset nationalitet og køn, skal føle sig respekteret, værdsat og understøttet.

### 2022 indsatser

- Lancering af lærlinge og elevforløb med tilknyttet ansvarlig nøglemedarbejder.
- Intern anonym undersøgelse med måling af medarbejdertilfredshed.
- Etablering af Whistleblowerordning, der giver medarbejdere mulighed for at ytre sig anonymt.
- Investeret mere end 20 mio. kr. i robotteknologi og effektiviseret teknologi, som skal aflaste medarbejdere for løft og monotone arbejdsopgaver.
- Firmaaftale anvendes kontinuerligt til træning og kostforløb til medarbejdere med kroniske sygdomme, overvægt og skader.

### Planlagte indsatser

- 2023: Vi begynder at rapportere vores bæredygtighedsdata og de bæredygtigheds mål, vi har opstillet. Derved gøres Beritech's bæredygtige vækst endnu mere gennemsigtig.
- 2024: Certificering i Arbejdsmiljøledelse ISO-45001.
- Årlig intern undersøgelse af medarbejdertilfredshed.



95 %

### 2030 målsætninger

Fastholde at minimum 95 % af vores medarbejdere anbefaler Beritech som arbejdsplads.



## 3. Kerneforpligtelse

### Leverandører og råmateriale

Som produktionsvirksomhed er det et fundament for vores bæredygtige målsætninger, at vi har kontrol over vores leverandører og råmaterialer.

Beritech stiller krav til leverandører om løbende forbedring af deres indsats for at opfylde internationale standarder og best practices. Herunder arbejds- og socialpolitik, sundhed og sikkerhed samt miljø og klima.

Beritech stræber efter at reducere forbruget af knappe naturressourcer og stoffer, som er skadelige for miljøet. Vores leverandører skal have strategier for at spare energi og generere mindre affald og emissioner gennem bæredygtig og ansvarlig brug eller genbrug af materialer, emballage og transport.

Beritech opfordrer leverandører til at blive ISO 14001-certificerede eller opnå tilsvarende miljøcertificering.

### 2022 indsatser

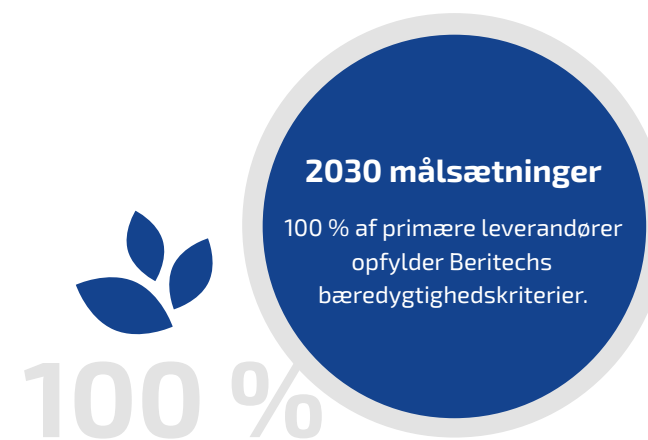
Etableret Supplier Code of Conduct.



### Planlagte indsatser

2023: Primære leverandører underskriver Beritechs Code of Conduct.

Alle kunder og leverandører vurderes inden indgåelse af samarbejde med evt. site visit. Der laves løbende opfølgning med vurdering af det fortsatte samarbejde.







## Beritechs arbejde med FN's verdensmål

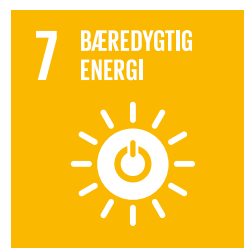
**FN's verdensmål er en ledestjerne på vores vej mod en bæredygtig omstilling af produktion indenfor den rustfrie stålbranche.**



Vi tilbyder både unge og voksne muligheder for at tilegne sig erhvervsfærdigheder, og bidrager dermed til at opkvalificere arbejdsstyrken. Samtidig ændrer samfund, teknologi og kundekrav sig konstant, og derfor har Beritech medansvar for, at medarbejdernes kompetencer opdateres og udvikles løbende, så vores konkurrencekraft og medarbejdernes værdi udvikles kontinuerligt. Det gælder både de faglige, de personlige og de sociale kompetencer, der sikrer effektivt samarbejde og god trivsel.



Vi sikrer kvinder lige muligheder for arbejde, lederskab og uddannelse i vores organisation. Vores branche og særdeleshed produktion er generelt domineret af mænd. Gennem fortællinger fra vores hverdag og gode arbejdsforhold for alle vil vi gerne tiltrække flere kvinder til faget.



Andelen af vedvarende energi i vores samlede energiforbrug skal gradvist øges. Vores mål er at skabe en produktion, der kører på 100 % grøn energi. Samtidig vil vi bruge vores indflydelse til nå ud og stille krav til hele vores værdikæde.



Vi skaber økonomisk vækst og anstændige jobs, beskytter ansattes rettigheder og skaber et sikkert og stabilt arbejdsmiljø. Arbejdet i vores produktion medfører en risiko for arbejdsulykker, arbejds-skader og arbejdsrelaterede sygdomme. Vi investerer kontinuerligt i ny teknologi og automatisering for at skåne vores medarbejdere for løft og monotone arbejdsopgaver, og vi sætter branchens højeste standard indenfor arbejdsbelysning, luftcirkulation og ergonomisk udstyr - alt sammen for at sikre trivsel og et sundt arbejdsmiljø.

## Beritechs arbejde med FN's verdensmål

**FN's verdensmål er en ledestjerne på vores vej mod en bæredygtig omstilling af produktion indenfor den rustfri stålbranche.**



Vi bestræber os på at udnytte naturressourcer effektivt, reducere miljøbelastningen, begrænse madspild og fremme bæredygtigt forbrug. Vores produktion og samfundets forbrugsmønstre belaster naturressourcer og miljø. Vores primære råmateriale er rustfrit stål, og er dermed et 100 % genanvendeligt materiale, som vi sorterer og sender til genanvendelse med stor omhu.



Vores CO<sub>2</sub>-emissioner kommer primært fra produktion og transport af halv- og helfabrikata i rustfrit stål. Vi arbejder for at styrke stålproduktionens tilpasningsevne til klimaforandringer og på at reducere klimapåvirkningen i hele vores værdikæde.



Vi bruger vores indflydelse til at fremme menneskerettigheder, og vi accepterer ikke nogen form for korruption eller bestikkelse i vores værdikæde.



Vi driver og deltager i partnerskabsprojekter, som udvikler nye løsninger til at sikre en bæredygtig omstilling af produktion. Vi indgår i strategiske partnerskaber i produktionsbranchen med det sigte at supplere hinandens kompetencer for på den måde at sikre fuld udnyttelse af maskineri og mindske ressourcespild i branchen som helhed.

2022

## Fremhævede ESG-nøgletal

**7,49**  
dage/FTE  
i sygefravær

Over 20 mio. DKK  
investeret i maskineri  
og robotteknologi

**93 %**  
af vores affald  
genanvendes

**80**  
nye arbejdspladser  
(FTE) generet i  
Beritech Group.

**98,72 %**  
af vores  
medarbejdere  
anbefaler Beritech  
som arbejdsplads\*

\*Intern anonym medarbejderundersøgelse med spørgsmålet: "Vil du anbefale Beritech som et godt sted at arbejde?"

## De gode historier



Vi står til ansvar for vores måde at drive forretning på, vores indflydelse på folks liv og vores globale, miljømæssige fodaftryk. Vores forpligtelse til bæredygtighed er tæt knyttet til vores formål og værdier.

Vi deler de gode historier og fejrer vores dedikerede kollegaer. Det skal både være med til at øge engagementet internt i vores virksomhed, men det skal også inspirere samarbejdspartnere og andre virksomheder.

Her er nogle af vores historier med effekt indenfor sundhed, medarbejdertilfredshed, energiforbrug og affaldsreduktion. Alle bidrager til at nå vores strategiske mål og til den kontinuerlige indsats om at gøre vores produktion og forretning endnu mere bæredygtig.

### Firmaaftale med Crossfit

Motion i arbejdstiden og betalte træningsforløb er eksempler på træningsmuligheder for vores medarbejdere. Det handler ikke kun om medarbejdertilfredshed men er i høj grad en investering i sunde og effektive medarbejdere. Vi arbejder aktivt på at skabe et miljø, der giver folk mulighed for at føle sig trygge og åbent at tale om, hvordan de har det.

Vi har for nyligt opstartet tilbud om fællestræning uden egenbetaling for alle Beritech's ansatte. Desuden tilbyder vi tilpassede træningsforløb til medarbejdere med særlige behov, såsom svær overvægt og diabetes.

Finn har tabt sig over 30 kilo og er blevet insulinfri.

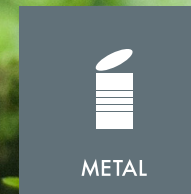
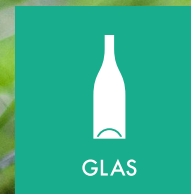
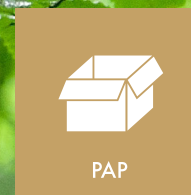
Se videoen her 



### Symbioseforløb med fokus på affaldshåndtering

Fra d. 31. december 2022 blev det et krav, at danske virksomheder sorterer husholdningslignende affald efter de samme sorteringskriterier som private husholdninger. Årsagen er, at affaldshåndteringen på tværs af landets 98 kommuner nu bliver strømlinet, så vi kan nå målet om en klimaneutral affalds-sektor i 2030. Det skal ske ved et større fokus på sortering af affald til genbrug, som skal sikre, at mindre mængder ender i forbrænding.

I 2. halvår 2022 deltog vi sammen med ni andre virksomheder i Grøn-projektet for Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling Norddanmark. Vores deltagelse havde til formål at afdække en mulig model for lokal indsamling af husholdningslignende affald fra virksomheder og potentialer for lokale symbioser, hvor restaffald fra én virksomhed kan anvendes af en anden virksomhed i samme område.



# Beritech

**Beritech Group**

Svendborgvej 5 DK-9220 Aalborg Øst

beritech@beritech.dk +45 98 77 79 79 [www.beritech.dk](http://www.beritech.dk)

